PRÜFLISTE PRÄMIENENTGELT

1. Ist der Arbeitsablauf vorher bestimmbar? Welche Elemente sind kritisch/volatil?

.....

2. Wem ist die Leistung/das Arbeitsergebnis zuzuordnen?

☐ einem Beschäftigten ☐ einer Gruppe/einem Team ☐ einem Bereich

3. Liegen Planungsdaten (Arbeitspläne, Zeitvorgaben) vor?

Umfang ausreichend: ☐ ja ☐ nein

Qualität ausreichend: ☐ ja ☐ nein

Wenn einer der beiden Punkte oder beide mit »Nein« beantwortet wird/werden:

Ist die Kapazität vorhanden, die Plandaten zu erstellen?

☐ ja ☐ nein

4. Kann eine Leistung oder das Arbeitsergebnis (Menge, Gutstück, Nutzung, Qualität, Ersparnis, Produktivität, Kosten, Termine ...) bei gesicherter Qualität vorgegeben werden?

.....

5. Inwieweit können die Beschäftigten/die Gruppe/das Team/der Bereich durch ihre Tätigkeit die Leistung/das Arbeitsergebnis bezüglich der gewählten Prämienkennzahlen beeinflussen?

.....

6. Ist die Datenerfassung zur Ermittlung der Prämienkennzahlen für das Prämienentgelt wirtschaftlich vertretbar?

☐ ja ☐ nein

Bei der Bewertung der Wirtschaftlichkeit der Datenermittlung sind insbesondere zu berücksichtigen:

Kosten

- Datenermittlung
- Lohnabrechnung
- …

Nutzen

- Motivation
- Kapazitätsplanung
- Termineinhaltung
- Kostensenkung
- Produktionsplanung und -steuerung
- Mehrleistung
- Kundenzufriedenheit
- …

© ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e. V.

7. Welche Leistungsspanne ist möglich?

Prämienausgangsleistung:

Prämienendleistung:

8. Wie hoch ist der Anteil der Tätigkeiten, die ohne Leistungsvorgaben erledigt werden?

9. Wie würde sich das Effektiventgelt bei Einführung des Prämienentgelts entwickeln?

Zur Bewertung der Entwicklung sind folgende Vergleiche anzustellen:

- interner Vergleich mit anderen Bereichen
- externer Vergleich mit anderen Unternehmen im Umfeld

10. Wie beeinflusst die Altersstruktur den Erfolg einer Einführung des Prämienentgelts?

Bei der Bewertung ist zu beachten:

Gibt es im Betrieb geltende Regelungen zur Verdienstsicherung ab einem bestimmten Lebensjahr oder einer bestimmten Betriebszugehörigkeit?

11. Wie würde sich das Prämienentgelt auf zukünftige Entwicklungen auswirken?

Arbeitszeitgestaltung

neue Schichtsysteme

Gruppen-/Teamarbeit

12. Welche Einstellung hat der Betriebsrat (Initiative, Skepsis, Ablehnung)?

© ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e. V.